

COMPETENTIEPROFIEL: TEAMLEIDER DIERVERZORGING II***Kennis en betekenisvolle ervaring:***

- MBO 4 werk- en denkniveau.
- Ervaring en affiniteit met dierverzorging.
- Inzicht in de werking van apparatuur en systemen.
- Kennis van gehanteerde procedures en werkinstructies.
- Kennis van (de werking van) toe te dienen medicatie en voerrecepturen.
- Inzicht in regulier en afwijkend gedrag voor de specifieke verschillende diergroep(en).
- Inzicht in de markt van leveranciers en ketenpartners.
- Ervaring met het aansturen van medewerkers.

Competenties / gedragsvoorbeelden:

Genoemde competenties en gedragsvoorbeelden zijn suggesties voor gewenst gedrag voor een adequate uitoefening van de referentiefunctie.

Aansturend (4):

- is in staat de werkzaamheden van de medewerkers te controleren;
- is in staat te anticiperen door waar nodig in overleg de werkzaamheden van de medewerkers aan te passen.

Beslissend en activiteiten initiërend (5):

- is in staat op basis van complexe en onvolledige informatie besluiten te nemen die implicaties hebben voor de organisatie/het organisatie-onderdeel;
- betreft anderen bij de besluitvorming en vraagt terugkoppeling;
- is in staat het voortouw te nemen in het opstarten van activiteiten.

Ethisch en integer handelend (5):

- is in staat anderen aan te spreken op hun verantwoordelijkheid voor het eigen handelen;
- heeft duidelijke waarden en normen over wat wel en niet kan en heeft hierin een zichtbare voorbeeldrol;
- slaagt erin de waarden te bewaken.

Middelenbewustzijn (4):

- is in staat op basis van de werkzaamheden, de planning, in te zetten personeel en het ondernemingsbeleid te kiezen welke materialen en middelen binnen de organisatie nodig zijn;
- is in staat de afweging te maken welke materialen en middelen aangeschaft en welke ingehuurd worden.

Plannend en organiserend (4):

- is in staat te coördineren en de organisatie te adviseren over de inzet van mensen, middelen en materialen op basis van een planning voor één of meerdere maanden;
- is in staat de voortgang te voorspellen op basis van resultaten en prioriteiten te stellen bij onvoorziene omstandigheden om de geplande doelen te behalen.