

NIVEAU-ONDSCHIEDENDE KENMERKEN (NOK)

KENMERK	-	UITVOERDER I	UITVOERDER II	UITVOERDER III	+
Focus	Zie referentiefunctie en NOK Machinist / tractorchauffeur	- focus van de functie ligt op het realiseren van de uitvoering van opdrachten (op locatie); - focus ligt op aansturen en monitoren, meewerken waar nodig.	- focus van de functie ligt op het realiseren van de uitvoering van projecten (op locatie); - focus ligt op aansturen en afstemmen met (in- en extern) belanghebbenden.	- gelijk aan II; - focus aansturen en anticiperen op en oplossen van (mogelijke) problemen met belanghebbenden.	Zie referentiefunctie en NOK Projectleider
Aard van opdrachten/projecten		- het betreft handmatige en/of gemechaniseerde werkzaamheden; - het betreft deelprojecten of standaardmatige opdrachten.	- het betreft tenminste gemechaniseerde werkzaamheden; - het betreft overzichtelijke (bijv. één discipline) projecten.	- gelijk aan II; - het betreft grote, complexe (bijv. multidisciplinaire) projecten.	
Kaders en vrijheidsgraden		- opdrachten zijn geconcretiseerd en worden uitgevoerd o.b.v. (door de leidinggevende gemaakte) klantafspraken, kaders (mensen, middelen en planning) en procedures.	- projecten worden uitgevoerd aan de hand van aangereikte plannings en richtlijnen; - zelf duiden benodigde capaciteit mensen, materialen en middelen.	- projecten worden door functiehouder (i.s.m. de opdrachtgever) o.b.v. globale opdrachten ingevuld/uitgewerkt (planningen, kaders, richtlijnen, e.d.).	
Afbreukrisico		- beperkte schade (financieel/imago) door foutief gebruik materiaal, inzet van mensen, of te late oplevering.	- schade door niet gerealiseerde planning, inefficiënte inzet van mensen en middelen kan redelijk zijn (claims, imagoschade).	- schade door niet gerealiseerde planning, inefficiënte inzet van mensen en middelen en imagoschade kan aanzienlijk zijn (grote financiële impact, vergrootglasprojecten t.a.v. belangrijke stakeholders).	
Leidinggeven		- functioneel aansturen van de werkzaamheden van enkele medewerkers, hiertoe verdelen van werkzaamheden, geven van instructies, monitoren van kwaliteit en voortgang van uitvoering en bewaken van naleving van veiligheidsmaatregelen. Signaleren van en bijsturen bij geconstateerde afwijkingen, onvolkomenheden.	- functioneel aansturen van de werkzaamheden van meerdere medewerkers, hiertoe verdelen van werkzaamheden, geven van instructies, monitoren van kwaliteit en voortgang van uitvoering en bewaken van naleving van veiligheidsmaatregelen. Signaleren van en bijsturen bij geconstateerde afwijkingen, onvolkomenheden.	- hiërarchisch leidinggeven aan meerdere medewerkers.	
Kennis en ervaring		- MBO werk- en denkniveau; - kennis van te hanteren methoden en technieken voor de uitvoering van werkzaamheden; - kennis van de werking van de gehanteerde gemechaniseerde werktuigen; - certificering/diplomerings t.b.v. het besturen van de gehanteerde gemechaniseerde werktuigen; - kennis van wet- en regelgeving op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu; - ervaring met het vaktechnisch aansturen van medewerkers.	Gelijk aan I, en: - MBO+ werk- en denkniveau; - inzicht in de aspecten van invloed op benodigde capaciteiten (mensen, materialen en middelen).	Gelijk aan II, en: - HBO werk- en denkniveau; - inzicht in specifieke wetgeving, kaders van opdrachtgevers en/of omgevingsrichtlijnen; - kennis van en ervaring met het invullen/ uitwerken van plannings, kaders, richtlijnen, e.d.	
FUNCTIEGROEP		F	G	H	