

Niveau onderscheidende kenmerken (NOK) – TEAMLEIDER

KENMERK	-	TEAMLEIDER I	TEAMLEIDER II	+
Aandachtsgebied	Zie referentiefunctie en NOK-bijlage operator productie	<ul style="list-style-type: none"> - Meerdere inpak- of productielijnen met <i>dezelfde</i> (be)werking. Of: - <i>Eén</i> complexe geautomatiseerde inpak- of productielijn. 	<ul style="list-style-type: none"> - Meerdere inpak- of productielijnen met <i>verschillende</i> (be)werking. Of: - <i>Meerdere</i> complexe geautomatiseerde inpak- of productielijnen. 	Zie referentiefunctie en NOK-bijlage afdelingsmanager
Aard van leidinggeven		<ul style="list-style-type: none"> - Vaktechnisch/functioneel leidinggeven aan ± 5 medewerkers (coördinerende rol). - Nadruk ligt op meewerken. 	<ul style="list-style-type: none"> - Hiërarchisch leidinggeven aan ± 10 medewerkers (leidinggevende rol). - Nadruk ligt op aansturen en meewerken waar nodig. 	
Vrijheidsgraden		<ul style="list-style-type: none"> - Realiseren van de productiebatches binnen de vastgestelde volgorde en verdeling, gebruikmakend van de beschikbare middelen (personeel/materieel); - Aandacht is primair gericht op eigen team; - De teamleider I werkt volgens vastomlijnde regels en voorschriften. Hij weet wat, wanneer en hoe gedaan moet worden. - Besluiten die hij neemt kan hij nemen op basis van eerdere situaties of bestaande afspraken. Bij twijfel of onduidelijkheid valt hij terug op de leidinggevende. 	<ul style="list-style-type: none"> - Leveren van inbreng voor afdelingsplannen, deelprocessen en verbetering van de werkwijzen. - Idem I + aandacht voor de keten (collega-afdelingen) en leveranciers (bestelling). - Realiseren van dag-/ploegplanning op basis van een efficiënte en effectieve capaciteit- en personeelsinzet. - Indien zich problemen voordoen die al eerder aan de orde zijn geweest, neemt de teamleider II zelf een besluit en koppelt dat achteraf terug. Alleen bij duidelijk afwijkende situaties valt hij terug op de leidinggevende. 	
Verbetering		<ul style="list-style-type: none"> - Opmerken en, na fiattering en uitwerking, invoeren van verbetermogelijkheden. 	<ul style="list-style-type: none"> - Idem I + doen van verbetervoorstellen (oplossingsrichtingen) en uitwerken van voorstellen. 	
Functiegroep		7	8	